Qu’est ce qu’un test psychotechnique?

1. **Définition**

- Un test psychotechniques, ou test d'aptitude, donne un aperçu des capacités cognitives d'une personne et indique le potentiel d'un candidat à exceller dans un poste ou une carrière.
- Les tests psychotechniques prennent diverses formes (numérique, mécanique, logique, verbale, etc.); les tests visent à rationaliser le processus de recrutement et à révéler efficacement les meilleurs candidats.
- Les tests dits psychotechniques sont des tests de :
    - Logique
    - Observation
    - Réflexion

- C’est un test exigé par les employeurs ou les organisateurs de concours .
- Ces tests mesurent nos aptitudes numériques, logiques et verbales.
- Ils comprennent des tests dits "classiques" (culture générale, mémoire, personnalité) mais aussi des tests plus récents comme les matrices, les décryptages, les carrés logiques, les tests d’observation…
- Les tests d'aptitude verbale sont particulièrement importants. Il s’agit de maîtriser les subtilités de la langue française et faire preuve de rapidité. Entraînement préalable conseillé !

- **L'objectif de ces tests psychotechniques**

    - L'objectif de ces tests psychotechniques est d'évaluer au mieux nos capacités intellectuelles et la logique de notre raisonnement. Ce sont de très bons outils pour apprendre à mieux se connaître.
    - Les épreuves psychotechniques offrent à l’entreprise qui recrute ou à l'évaluateur un critère d’objectivation supplémentaire pour la sélection des candidats.
    - La majorité de ces tests sont utilisés dans les entreprises et les cabinets de recrutements afin de cerner la personnalité du candidat et l’adéquation de son profil au poste proposé.
    - Les épreuves Mesurent les aptitudes logiques, verbales et numériques d’une personne

    > *Idéals pour apprendre à mieux se connaître*

- **A qui s’adresse les tests psychotechniques**

apcpedagogie.com

- Tout type de test psychotechnique vous obligera à répondre à des questions à choix multiples dans un délai donné. La durée et la durée du test varient en fonction du type de test et du fournisseur.
- Les tests psychotechniques étant une évaluation de l’agilité mentale, vous devrez être prêt à répondre rapidement aux questions sans compromettre la précision.
- Les catégories concernées par le test psychotechniques sont:
    - grands managers
    - moyens et petits cadres.
    - Pilotes de ligne, de chasse, etc..
    - Militaires
    - Infirmiers
    - Etudiants

Typologies de tests psychotechniques

- **Les tests d’intelligence :** ils mesurent la capacité à s'adapter à un nouvel environnement, à découvrir ou intégrer de nouvelles règles ou contraintes, à analyser une situation et la synthétiser pour trouver des solutions.
- **Les questionnaires de personnalité :** QCM sur nos rapports aux autres, notre capacité d'écoute, notre rigueur, notre capacité à nous affirmer.
- **Les tests projectifs :** ils appréhendent globalement notre personnalité, sa structure, son organisation. Les plus connus sont le TAT (Thematic Apperception Test représentant des dessins) et le Rorschach (les fameuses taches d’encre à interpréter).

Test psychotechnique

Source : https://apcpedagogie.com/quest-quun-test-psychotechnique · téléchargé le 03/11/2026 · © APC Pédagogie · apcpedagogie.com